

ورشة عمل دولية

” النموذج الانجليزي في القيادة والإدارة الحديثة المستدامة (LMMD) ” ، ”قائد محترف مستدام”

خلال الفترة من 26 - 30 مايو 2024 ،

فندق (Thistle London Marble)، لندن – المملكة المتحدة

مقدمة:

تواجه المؤسسات المختلفة عدد من التحديات أهمها عدم القدرة على تطوير الإدارة لتواكب الإدارة الحديثة ومواكبة التغييرات في النظم الخاصة بالإدارة، ويهدف البرنامج لتزويد المشاركين من فئة القيادات ومعاونيهم بالتطورات العالمية في نظم الإدارة الحديثة وتقنيات القيادة والتعرف على النموذج الاسباني الحديث للقيادة والإدارة الحديثة، كذلك يهدف البرنامج الى تزويد المشاركين المهارات القيادية والادارية الحديثة والاستفادة من التجربة البريطانية في تلك المجالات وتنمية مهارات المشاركين على حل المشكلات واتخاذ القرارات وتزويد المشاركين بالاتجاهات الحديثة للقيادة والتعرف على طبيعة العملية الإدارية وتطوير القدرات القيادية.

أهم الأهداف:

- تطوير مهارات القيادة والإدارة الحديثة المستدامة (LMMD).
- تغيير النمط التقليدي للإدارة للمؤسسات.
- تطوير القدرة على دراسات التحليل والتطوير.
- تنمية أساسيات التفكير الإبداعي والابتكاري.
- اكتساب سمات المبدعين والمبتكرين وأثرها على ريادة الأعمال.
- تطوير المهارات العقلية للقيادات الابتكارية.
- كيفية تحقيق الإدارة المتميزة والمبتكرة في ظل عالم متسارع من الأحداث.

المحتوى العلمي للورشة:

- مقدمة
- مهارات الادارة الحديثة في النظام البريطاني.
- مهارة التخطيط والتنظيم.
- نموذج نضج القدرة المتكامل (CMMI)
- إدارة التغيير المؤسسي أو التغيير التنظيمي (OCM).
- نموذج القيادة البريطاني.
- مهارات اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- مهارات ادارة الوقت والتفاوض.
- المهارات المكتسبة لتطوير القيادة.
- المنهج البريطاني الحديث والتجارب المستفادة.

الفئات المستهدفة للحضور:

القيادات العليا – المديرين ورؤساء الأقسام والمراقبين، العاملين من كافة المستويات الوظيفية في الوزارات والمؤسسات الحكومية - المؤسسات العامة والمستقلة – المصارف وقطاع النفط والطاقة.