

المؤتمر الدولي الثاني

"النموذج الانجليزي في القيادة والإدارة الحديثة المستدامة (LMMD)"

DATE

خلال الفترة من 22 - 25 ديسمبر 2024

VENUE

فندق (Thistle London Marble) لندن - المملكة المتحدة



Conference speakers



Dr. Gary wood

University of sheffield leadership Academy, UK Professor of Learning & Development & Management. UK



Mr. Brain Thompson

Internacional Human resources development Coach UK



Dr. Bassem Alkassem

Global Lecture, Human and Institutional Capacity Development



Mr. Alaaeldin Sengab

certified in Leadership, University of Sheffield leadership Academy, UK. Management and leadership Certificate, Arizona University, USA.

Manage by

DATE

خلال الفترة من 22 - 25 ديسمبر 2024

VENUE

فندق (Thistle London Marble) لندن - المملكة المتحدة

تواجه المؤسسات المختلفة عدد من التحديات أهمها عدم القدرة على تطوير الإدارة لتواكب الإدارة الحديثة ومواكبة التغييرات في النظم الخاصة بالإدارة، ويهدف المنتدى لتزويد المشاركين من فئة القيادات ومعاونيهم بالتطورات العالمية في نظم الإدارة الحديثة وتقنيات القيادة والتعرف على النموذج الاسباني الحديث للقيادة والإدارة الحديثة، كذلك يهدف المنتدى إلى تزويد المشاركين بالمهارات القيادية والادارية الحديثة والاستفادة من التجربة البريطانية في تلك المجالات وتنمية مهارات المشاركين على حل المشكلات واتخاذ القرارات وتزويد المشاركين من خلال ورشة العمل المتخصصة بالاتجاهات الحديثة للقيادة والتعرف على طبيعة العملية الإدارية وتطوير القدرات القيادية.

أهم الأهداف:

- تطوير مهارات القيادة والإدارة الحديثة.
- تغيير النمط التقليدي للإدارة للمؤسسات.
- تطوير القدرة على دراسات التحليل والتطوير.
- تنمية أساسيات التفكير الإبداعي والابتكاري.
- اكتساب سمات المبدعين والمبتكرين وأثرها على ريادة الأعمال.
- تطوير المهارات العقلية للقيادات الابتكارية.
- كيفية تحقيق الإدارة المتميزة والابتكرة في ظل عالم متسارع من الأحداث.

الفئات المستهدفة للحضور:

القيادات العليا - المديرين ورؤساء الأقسام والمراقبين، العاملين من كافة المستويات الوظيفية في الوزارات والمؤسسات الحكومية - المؤسسات العامة والمستقلة والأمنية - البنوك والمصارف، القطاعات النفطية والطاقة والأمنية.

محاور المؤتمر :

- مقدمة
- مهارات الادارة الحديثة في النظام البريطاني.
- مهارة التخطيط والتنظيم.
- نموذج نضج القدرة المتكامل (CMMI)
- إدارة التغيير المؤسسي أو التغيير التنظيمي (OCM).
- نموذج القيادة والإدارة المستدام.
- مهارات اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- مهارات ادارة الوقت والتفاوض.
- المهارات المكتسبة لتطوير القيادة.
- المنهج البريطاني والتجارب المستفادة.

REGISTRATION DETAILS

Ms Mrs Mr Surname: _____

Name: _____

Job Title: _____

Email: _____

