



# المنتدى الخليجي للاتجاهات الحديثة لتنمية الموارد البشرية وإدارة الازمات

"تطوير قدرات الموظفين وطرق اتخاذ القرار"



## Gulf Forum for Modern Trends in Human Resources Development and Crisis Management

"Developing staff capabilities and decision-making methods"

During the period 12 - 14 May 2025 - Radisson Blu Hotel - Kuwait

خلال الفترة 12 - 14 مايو 2025 - فندق راديسون بلو - الكويت

### متحدثي المنتدى



**Mohammad Aldwaidi**

Global Lecturer  
Learning Solution Development Manager  
American University of Kuwait (AUK)



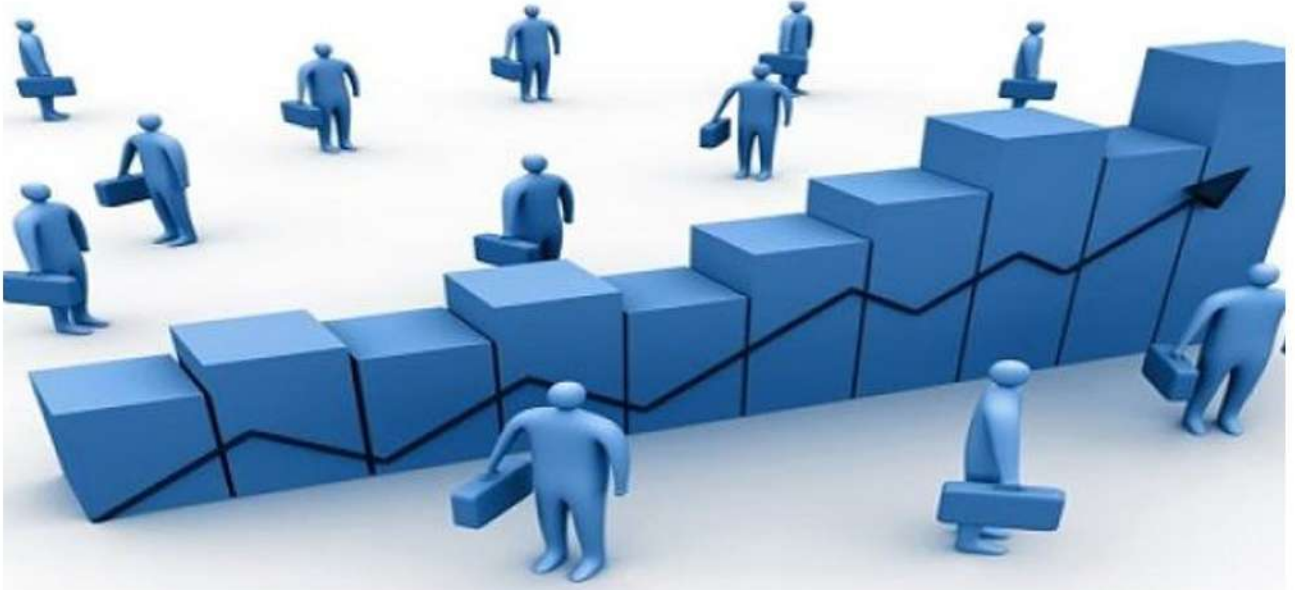
**Dr. Attia Al-Ali**

Human Development & Self-Development Trainer  
Certified Coach (MCC)



**Carla Rowland**

Global Lecture  
Human development Trainer



ورشة العمل & الملتقى :

Forum & Workshops :

**KWD 350**

Ms  Mrs  Mr Surname: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

Job Title : \_\_\_\_\_

Organisation: \_\_\_\_\_

Country: \_\_\_\_\_

Tel: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

للتواصل والاستفسارات



Mob.: + 965 90939008

Tel.: +965 22455719

Fax: + 965 22455728

Email: info@consulenzakw.com

website: consulenzakw.com/conference



# المنتدى الخليجي للاتجاهات الحديثة لتنمية الموارد البشرية وإدارة الازمات

"تطوير قدرات الموظفين وطرق اتخاذ القرار"



## Gulf Forum for Modern Trends in Human Resources Development and Crisis Management

"Developing staff capabilities and decision-making methods"



### مقدمة | Introduction

One of the most important things that various institutions globally seek is to re-develop several functional skills, the most important of which are: raising employee performance and productivity, motivating and encouraging employees, achieving institutional goals and plans, performance measurement mechanisms and tools, and others, This makes it necessary to address human development issues through research and analysis, one of the most important priorities for governments and leading institutions.

The conference aims to support the human development process, training, and development in the State of Kuwait and the GCC countries. In addition to identifying recent trends in the development of employees and leaders, and best practices in the decision-making support process and crisis management, with the participation of experts and applied solutions, and discussing mechanisms for employee development. The conference reviews the best practices in job development and integration, due to the importance of this in raising the level of productivity, and to reach optimal levels of production that are in line with the objectives of the institutions, and job integration and how to measure and develop it and increase its impact in raising levels of productivity and excellence at work.

من أهم ما تسعى له مختلف المؤسسات عالميا إعادة تنمية مهارات وظيفية عدة أهمها: رفع أداء الموظفين وإنتاجيتهم، تحفيز وتشجيع الموظفين، تحقيق الأهداف والخطط المؤسسية، وآليات وأدوات قياس الأداء، وغيرها، مما يجعل من الضرورة تناول موضوعات التنمية البشرية بالبحث والتحليل من أهم أولويات للحكومات والمؤسسات الرائدة، ويهدف المؤتمر الى دعم عملية التنمية البشرية والتدريب والتطوير في دولة الكويت ودول مجلس التعاون، بالإضافة إلى التعرف على الاتجاهات الحديثة في تنمية وتطوير الموظفين والقياديين وأفضل الممارسات في عملية دعم اتخاذ القرار وإدارة الازمات بمشاركة من الخبراء والحلول المطبقة ومناقشة آليات تطوير العاملين، كما يستهدف المؤتمر مجتمع الموارد البشرية من المديرين التنفيذيين إلى المتخصصين والمهتمين ومسؤولي اتخاذ القرار وإدارة الازمات.

ويستعرض المؤتمر أفضل الممارسات في التطوير والاندماج الوظيفي، لأهمية ذلك في رفع مستوى الإنتاجية، وللوصول لمستويات إنتاج مثلى تتوافق مع أهداف المؤسسات، والاندماج الوظيفي وكيفية قياسه وتطويره وزيادة أثره في رفع مستويات الإنتاجية والتميز في العمل

### Forum topics

- ✓ Developing leadership skills and talent management.
- ✓ Modern Strategies in Management "Human Resources - Marketing - Sales"
- ✓ Applications of total quality management and excellence management in organizations.
- ✓ Up-to-date qualification of officials and employees of the Human Resources and Marketing Department.
- ✓ Using an integrated set of tools in designing or redesigning the organizational structure.
- ✓ Innovative organizational trends to develop work methods in accordance with standards of institutional excellence and functional integration.
- ✓ Analysis and description of jobs as a basis for personnel policies in the organization (selection policies - training - incentives ... etc).
- ✓ Development goals: productivity - improving work - legal compliance competitive advantage - adapting the labor force.
- ✓ Training "Successful Training Standards" and Human Resources Technology.
- ✓ Modern skills to develop the capabilities of employees and leaders.
- ✓ Crisis and disaster management.
- ✓ Support decision-making skills.

### محاور المنتدى :

- ✓ تطوير المهارات القيادية وإدارة المواهب.
- ✓ الاستراتيجيات الحديثة في الادارة " الموارد البشرية - التسويق - المبيعات "
- ✓ تطبيقات إدارة الجودة الشاملة وإدارة التميز في المؤسسات.
- ✓ التأهيل الحديث لمسؤولي ومنتسبي إدارة الموارد البشرية والتسويق.
- ✓ استخدام مجموعة أدوات متكاملة في تصميم أو إعادة تصميم الهيكل المؤسسي.
- ✓ الاتجاهات التنظيمية الابتكارية لتطوير اساليب العمل وفق معايير التميز المؤسسي والاندماج الوظيفي.
- ✓ تحليل وتوصيف الوظائف كأساس لسياسات الأفراد في المؤسسة (سياسات الاختيار - التدريب - الحوافز... إلخ).
- ✓ الأهداف التنموية، الإنتاجية - تحسين العمل - الإذعان القانوني - الميزة التنافسية تكيف قوة العمل.
- ✓ التدريب " معايير التدريب الناجح " وتكنولوجيا الموارد البشرية.
- ✓ المهارات الحديثة لتطوير قدرات الموظفين والقياديين.
- ✓ إدارة الأزمات والكوارث.
- ✓ دعم مهارات اتخاذ القرار.

### The target groups for attendance are:

- Employees of development and human resources departments in government and private agencies.
- Staff and officials of the departments of marketing, personnel affairs and administrative development
- Employees of the administrative and financial affairs sectors in ministries, government agencies and the private sector.
- Workers in quality departments - risk - decision support - crisis management.
- All employees of government agencies and institutions and the private sector wishing to develop their capabilities and job skills.
- Responsible and affiliated offices of higher departments (office of the minister office of the deputy - office of the assistant deputy - office of directors of departments).

### الفئات المستهدفة للحضور هي :

- منتسبي إدارات التنمية والموارد البشرية في الجهات الحكومية والخاصة.
- موظفي ومسؤولي إدارات التسويق وشؤون الموظفين والتطوير الإداري.
- منتسبي قطاعات الشؤون الإدارية والمالية بالوزارات والهيئات الحكومية والقطاع الخاص.
- العاملين بإدارات الجودة - المخاطر - دعم اتخاذ القرار - إدارة الازمات.
- كافة الموظفين والجهات والمؤسسات الحكومية والقطاع الخاص الراغبين في تطوير قدراتهم ومهارتهم الوظيفية.
- مسئول ومنتسبي مكاتب الإدارات العليا (مكتب الوزير - مكتب الوكيل - مكتب الوكيل المساعد - مكتب مدير الإدارات).