

ورشة العمل الدولية

الإدارة المستدامة والابتكار المؤسسي (النموذج الإنجليزي)

خلال الفترة من 6 - 10 يوليو 2025 ، لندن، المملكة المتحدة

مقدمة:

تواجه المؤسسات المختلفة عدد من التحديات أهمها عدم القدرة على تطوير الإدارة لتواكب الإدارة الحديثة ومواكبة التغييرات في النظم الخاصة بالإدارة خاصة تطوير قدرات منتسبيها علي الابتكار والتميز، وتهدف الورشة لتزويد المشاركين من الفئات الوظيفية بالتطورات العالمية في نظم الإدارة الحديثة المستدامة وتقنيات القيادة والابتكار والتعرف على التجارب الاقليمية، كذلك تهدف لورشة إلى تزويد المشاركين بالمهارات القيادية والادارية الحديثة والاستفادة من تجربة المملكة المتحدة في تلك المجالات وتنمية مهارات المشاركين على حل المشكلات واتخاذ القرارات وتزويد المشاركين من خلال ورشة العمل المتخصصة بالاتجاهات الحديثة للابتكار والتطوير والتعرف على طبيعة العملية الإدارية وتطوير القدرات لمنسوبي المؤسسات الحكومية والخاصة.

أهم الأهداف:

- تطوير مهارات الإدارة الحديثة المستدامة.
- تغيير النمط التقليدي للإدارة للمؤسسات وتطوير القدرة على دراسات التحليل والتطوير.
- تنمية أساسيات التفكير الإبداعي والابتكاري، وتطوير المهارات العقلية للقيادات الابتكارية.
- اكتساب سمات المبدعين والمبتكرين وأثرها على ريادة الأعمال.
- كيفية تحقيق الإدارة المتميزة والمبتكرة في ظل عالم متسارع من الأحداث.
- الابتكار والتميز المؤسسي.

المحتوى العلمي والمحاور:

- مهارات الادارة الحديثة.
- مهارة التخطيط والتنظيم.
- نموذج نضج القدرة المتكامل (CMMI)
- إدارة التغيير المؤسسي أو التغيير التنظيمي (OCM).
- نموذج القيادة والإدارة المستدام.
- مهارات اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- مهارات ادارة الوقت والتفاوض.
- المهارات المكتسبة لتطوير القيادة.
- الابتكار والتميز.
- التجارب المستفادة.

الفئات المستهدفة للحضور:

العاملين من كافة المستويات الوظيفية في الوزارات والمؤسسات الحكومية - المؤسسات العامة والمستقلة والأمنية – البنوك والمصارف، القطاعات النفطية والطاقة والأمنية - المديرين، ورؤساء الأقسام، والمراقبين، والقيادات.