



ملتقى تطوير قدرات منسوبي إدارات التدريب والموارد البشرية وتقنيات الـ AI

خلال الفترة 19 – 21 مايو 2026، فندق والدورف أستوريا - الكويت

مقدمة

في ظل المتغيرات المتسارعة التي يشهدها العالم اليوم، وما يصاحبها من تطورات تقنية وتحولات اقتصادية متلاحقة، أصبحت إدارات التدريب والموارد البشرية تمثل الركيزة الأساسية في بناء المؤسسات الحديثة وتعزيز قدرتها على التكيف والاستدامة، فلم يعد دور هذه الإدارات يقتصر على الجوانب الإجرائية والتنظيمية، بل تجاوز ذلك ليصبح دورًا استراتيجيًا يسهم بشكل مباشر في رسم ملامح المستقبل المؤسسي وصناعة الكفاءات القادرة على قيادة التغيير وتحقيق التميز.

وانطلاقًا من هذه الأهمية، يأتي ملتقى تطوير قدرات منسوبي إدارات التدريب والموارد البشرية ليشكل منصة علمية ومهنية، بهدف مناقشة أحدث الاتجاهات والممارسات العالمية في مجالات التدريب وتنمية رأس المال البشري، واستعراض التجارب الناجحة، وتبادل الخبرات والمعارف بما يسهم في الارتقاء بمستوى الأداء المؤسسي.

كما يهدف الملتقى إلى تمكين العاملين في هذه الإدارات من اكتساب مهارات قيادية واستراتيجية متقدمة، وتعزيز قدراتهم في مجالات التخطيط للتدريب، وإدارة المواهب، وقياس العائد على الاستثمار في التدريب، وتبني الحلول الرقمية والتقنيات الحديثة، بما في ذلك تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية.

وإن عقد هذا الملتقى يعكس إدراكًا عميقًا بأهمية تطوير قدرات القائمين على التدريب والموارد البشرية كونه يمثل حجر الأساس في تطوير بقية قطاعات المؤسسة



محاور الملتقى :

- ✓ تطوير الدور الاستراتيجي لإدارات التدريب والموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي.
- ✓ أحدث الاتجاهات الدولية في التدريب وتنمية رأس المال البشري.
- ✓ التخطيط الاستراتيجي للتدريب وربطه بالأهداف المؤسسية.
- ✓ إدارة المواهب واستقطاب الكفاءات والمحافظة عليها.
- ✓ قياس العائد على الاستثمار في التدريب وتقييم الأداء.
- ✓ التحول الرقمي في إدارات الموارد البشرية.
- ✓ تطبيقات الذكاء الاصطناعي في التدريب وإدارة الموارد البشرية.
- ✓ بناء ثقافة التعلم المستمر والابتكار داخل المؤسسات.
- ✓ التحديات المستقبلية لإدارات التدريب والموارد البشرية وسبل مواجهتها.
- ✓ عرض التجارب والممارسات الناجحة محليًا ودوليًا.





"Developing and Enhancing the Capabilities of Training and Human Resources Departments and Uses of AI Technologies" Seminar



During 19 – 21 May 2026, Waldorf Astoria Hotel – Kuwait

Introduction

In light of the rapid changes the world is witnessing today, accompanied by continuous technological advancements and profound economic transformations, training and human resources departments have become a fundamental pillar in building modern institutions and enhancing their ability to adapt and sustain growth. The role of these departments is no longer limited to administrative and procedural functions; rather, it has evolved into a strategic and central role that directly contributes to shaping the institutional future and developing competencies capable of leading change and achieving organizational excellence.

Based on this significance, the Forum on Developing the Capabilities of Training and Human Resources Personnel serves as a distinguished scientific and professional platform aimed at discussing the latest global trends and best practices in training and human capital development. It also seeks to showcase successful experiences and promote the exchange of knowledge and expertise, thereby enhancing institutional performance and effectiveness.

Furthermore, the forum aims to empower professionals in these departments by equipping them with advanced leadership and strategic skills, strengthening their capabilities in strategic training planning, talent management, measuring training return on investment, and adopting digital solutions and modern technologies, including artificial intelligence applications in human resources management. The convening of this forum reflects a deep recognition of the importance of developing the capabilities of training and HR professionals, as they represent the cornerstone of developing other institutional sectors and ensuring sustainable excellence.



Themes of the forum

- ✓ Developing the strategic role of training and human resources departments in achieving organizational excellence.
- ✓ The latest international trends in training and human capital development.
- ✓ Strategic training planning and aligning it with organizational objectives.
- ✓ Talent management: attracting, developing, and retaining skilled professionals.
- ✓ Measuring the return on investment in training and evaluating performance.
- ✓ Digital transformation in human resources departments.
- ✓ Applications of artificial intelligence in training and human resources management.
- ✓ Building a culture of continuous learning and innovation within organizations.
- ✓ Future challenges for training and human resources departments and ways to address them.
- ✓ Showcasing successful practices and experiences locally and internationally.

